



Fotos: Martin Sehmisch



Betriebsräte-Forum

21./22. November 2019
Willingen



Übersicht Foren

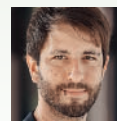
1. Die Transformation in die betriebliche Öffentlichkeit kommunizieren
2. Arbeitsplätze retten?
3. Kündigungen und der Umgang des Betriebsrats (aktuelle Rechtsprechung)
4. Entgeltgestaltung 4.0
5. Arbeitszeiterfassung, Urlaub, Teilzeit und Befristung (aktuelle Rechtsprechung)
6. Die Menschen da beteiligen, wo sie stehen...
7. Psychische Gesundheit im Betrieb
8. Schnittstelle Arbeitsrecht/Sozialrecht
9. Für Arbeitszeiten, die zum Leben passen!

Bitte wähle bei der Anmeldung 3 Foren aus!

Forum 1

Die Transformation in die betriebliche Öffentlichkeit kommunizieren

Die digitale Transformation stellt uns alle vor Herausforderungen, da diese Rationalisierungsmaßnahmen durchaus Potenzial für Beschäftigungsabbau und Zukunftssorgen beinhalten. Umso wichtiger, sich als Interessensvertretung aktiv in den Prozess des Umbruchs einzumischen. In Forum 1 möchten wir mit euch anreißern, wie eine gelungene Kommunikation in die betriebliche Öffentlichkeit funktionieren kann, damit die Veränderungsprozesse im Sinne der Beschäftigten vorangebracht werden.



Benjamin Hornung
Bildungsreferent, IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Forum 2

Arbeitsplätze retten?

Wenn es im Betrieb merklich weniger zu tun gibt, liegt es manchmal an Konjunktur und Nachfrage. Wir wollen auch in wirtschaftlich schwierigen Phasen die Arbeitsplätze unserer Kollegen retten. Was können Betriebsräte tun, wenn es schwierig wird mit der Auslastung? Welche Instrumente gibt es neben Kurzarbeit, um betriebsbedingte Kündigungen zu vermeiden?



Stefanie Janzcyk
Resortleiterin allg. Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik beim IG Metall-Vorstand

Forum 3

Kündigungen und der Umgang des Betriebsrats (aktuelle Rechtsprechung)

Anruf. »Außerordentlich Sitzung. Kündigung eines Kollegen liegt vor.« Das kennen viele Betriebsräte. Kündigungen sind das, was Betriebsräte ernst nehmen, und doch gibt es viel zu beachten, um den Betroffenen noch alle (Rechts-)Wege offen zu halten. In Forum 3 werden wir uns dazu die aktuelle Rechtsprechung genauer anschauen.



Tamara Prenzel
DGB Rechtsschutz GmbH

Forum 4

Entgeltgestaltung 4.0

Die Transformation wird tiefgreifende Umbrüche verursachen. Unternehmensprozesse werden noch flexibler, kundenorientierter, kostengünstiger und ressourcenschonender ausgerichtet. Die Arbeitswelt wird flexibler, schneller agiler – nur das Entgelt bleibt unangetastet? In Forum 4 wollen wir praxisorientiert erörtern, wie sich die Veränderungen auf die betriebliche, anforderungs- und leistungsbezogene Entgeltgestaltung auswirken. Wir wollen über das Wesentliche diskutieren – wie und wofür erhalten unsere Kolleg*innen im fortschreitenden Transformationsprozess zukünftig welches Entgelt?



Martin Lott
Berater und Trainer

Forum 5

Arbeitszeiterfassung, Urlaub, Teilzeit und Befristung (aktuelle Rechtsprechung)

Seit dem Betriebsräte-Forum im November 2018 haben verschiedene Gerichte Entscheidungen gefällt, die für die tägliche Arbeit von Betriebsräten wichtig sind. So sind wegweisende Entscheidungen etwa zur Arbeitszeit und ihrer Erfassung, Urlaub, Befristung und Teilzeitbeschäftigung ergangen. In Forum 5 werden diese Entscheidungen erörtert. Darüber hinaus wird erklärt, wie Betriebsräte diese Entscheidungen in ihrer Arbeit nutzen können. Schließlich sollen aktuelle Gesetzesänderungen und deren Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats verdeutlicht werden.



Rolf-Christian Otto
Anwalt für Arbeitsrecht
Mosebach und Partner

Forum 6

Die Menschen da beteiligen, wo sie stehen...

Gewerkschafts- und Betriebsratsarbeit findet oft in großen Gruppen statt. In Betriebsversammlungen oder Mitgliederversammlungen tauschen sich die Beschäftigten aber nicht miteinander aus. Sie hören zu, sehr wenige sprechen. Welche beteiligungsorientierten Möglichkeiten gibt es, große Gruppen miteinander ins Gespräch zu bringen? Viel wird über Beteiligung geredet, aber wie setzt man diese in betriebliche Praxis um? Welche Hürden und Grenzen gibt es? Wovor sollte man sich hüten? Wie passen neue Partizipationsformen zu unserer geübten Betriebsratsarbeit? Um diese Fragen geht es in Forum 6.

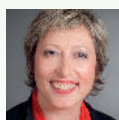


Roswitha Schneider
Bildungsreferentin IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

Forum 7

Psychische Gesundheit im Betrieb

Seelische Leiden und Verhaltensstörungen sind die zweithäufigste Ursache dafür, dass Arbeitnehmer ihre Tätigkeit nicht ausüben können. Immer mehr Menschen gehen wegen Erschöpfungszuständen und Depressionen in die Frührente. Dabei kann Arbeit im besten Fall sogar eine starke Gesundheitsressource sein. In Forum 7 erlebst Du, welche Faktoren sich positiv auf die psychische Gesundheit auswirken, welche Rahmenbedingungen hergestellt werden müssen und welche Rolle Betriebsräte spielen, um gemeinsam einen großen Schritt in Richtung psychische Gesundheit am Arbeitsplatz zu machen.



Marina Diane
Unternehmensberaterin für
gesundes Arbeiten

Forum 8

Schnittstelle Arbeitsrecht/Sozialrecht

Wenn Kolleginnen und Kollegen das Unternehmen verlassen wollen oder müssen, gibt es viele sozialrechtliche Pfade, die gegangen werden müssen. Arbeitslosengeld, Altersruhegeld, Krankengeld, uvm. In Forum 8 wollen wir Betriebsräten zeigen, worauf sie achten und beraten müssen, damit Kolleginnen und Kollegen nicht ins Leere fallen.



Hans-Jürgen Krömker
DGB Rechtsschutz GmbH

Forum 9

Für Arbeitszeiten, die zum Leben passen!

Arbeitszeitpolitik ist ein wichtiges Handlungsfeld für die IG Metall. Wie läuft die Umsetzung der 2018 durchgesetzten tariflichen Freistellungszeit (T-ZUG)? Welche Arbeitszeitthemen werden für die kommenden Tarifrunden diskutiert? Welche Rolle kann Arbeitszeitpolitik in Zukunft spielen, um Beschäftigung in den Betrieben zu sichern? Das alles beschäftigt uns in Forum 9.



Sophie Jänicke
Leitung Ressort Tarifpolitische Themen und Handlungsfelder beim IG Metall-Vorstand